

Stichting Kinderopvang de Vlindertuin

Wijze van bestuur

Inleiding

Stichting Kinderopvang de Vlindertuin kent naast een Stichtingsbestuur een Management Team. Vanuit hun respectievelijke verantwoordelijkheden werken deze organen vanuit het vertrouwen van belanghebbenden (ouders, personeel, leveranciers, externe toezichthouders) en van de wetgever. Gezamenlijk stellen zij daar een goede kwaliteit en continuïteit tegenover vanuit een bewustzijn op deugdelijkheid (degelijk, goed, solide, aan alle eisen voldoende).

Gebaseerd op de in de kinderopvang branche afgesproken Governancecode Kinderopvang 2019 heeft het Stichtingsbestuur en het Management Team een “wijze van bestuur” ontwikkeld om de beginselen van haar handelen transparant en bespreekbaar te maken en te houden.

1. Legimiteit

Het Stichtingsbestuur en het Management Team nemen de beslissingen en maatregelen die zij mogen nemen, die in overeenstemming zijn met de geldende wet- en regelgevingen en de Statuten van de Stichting, die nodig zijn om de gestelde doelen, als beschreven in de Statuten van de Stichting, te behalen. De beslissingen die zij nemen zijn te rechtvaardigen.

2. Doelgerichtheid en doelmatigheid

Het Stichtingsbestuur en het Management Team maken de korte- en lange termijndoelen van Stichting Kinderopvang de Vlindertuin (naast de doelen als beschreven in de Statuten van Stichting Kinderopvang de Vlindertuin) bekend en richten zich daarop in hun dagelijks werk. Een deugdelijke wijze van bestuur vergt onderhoud en continue aandacht, gericht op een gewetensvolle toepassing. Er zal regelmatig verslag van worden gedaan.

3. Openheid en integriteit

Het Stichtingsbestuur en het Management Team zijn open en integer en maken door hun handelen, procedures en besluiten duidelijk wat zij daaronder verstaan. Zij geven in hun gedrag het goede voorbeeld, zowel binnen de Vlindertuin als daarbuiten.

4. Omgevingsbewustzijn en participatie

Het Stichtingsbestuur en het Management Team weten wat er leeft in de samenleving en meer specifiek bij de eigen belanghebbenden en doelgroep en laten zien wat zij hiermee doen. Belanghebbenden en medewerkers stellen zich participatief op richting de Vlindertuin.

5. Zelfreinigend en lerend vermogen

Het Stichtingsbestuur en het Management Team vervullen hun taken en hebben hun verantwoordelijkheden en richten de organisatie hierop in. Zij zijn hierop aanspreekbaar en verbeteren hun prestaties door te leren van hun ervaringen. Dat vraagt om permanente ontwikkeling, feedback en reflectie op hun handelen en prestaties. Ook is er een regelmatige evaluatie of zij nog passen bij de opgaven waar de Vlindertuin voor staat nodig.

6. Verantwoording en beheersing

Het Stichtingsbestuur en het Management Team zijn bereid zich regelmatig en ruimhartig jegens de omgeving te verantwoorden. Op individueel niveau verantwoorden leden van het Stichtingsbestuur en van het Management Team zich over hun bekwaamheid, kwaliteit en professionaliteit.

Herkomst en verantwoording

De Governancecode Kinderopvang 2019 is opgesteld door een Commissie van VTOI-NVTK (vereniging van toezichhouders) en bdKO (directeuren van kinderopvangorganisaties) en afgestemd met de BK (Brancheorganisatie Kinderopvang), de BMK (Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang) en BOinK (Belangenvereniging Ouders in de Kinderopvang). De code is te raadplegen op de website's van VTOI-NVTK en bdOK.

<p><i>Herman Berkhout</i> Voorzitter Stichtingsbestuur</p> 	<p><i>Rianne Berkhout</i> Penningmeester Stichtingsbestuur en lid Management Team als Manager</p> 	<p><i>Jurria Berkhout</i> Secretaris Stichtingsbestuur en lid Management Team als planner / plaatser</p> 
<p><i>Jara van Vemde - Verberg</i> Lid management Team als Leidinggevende en pedagogisch coach/beleidsmedewerker</p> 		<p><i>Petra Kerseboom – Schuiling</i> Lid Management Team als Praktijkopleider</p> 

Januari 2020